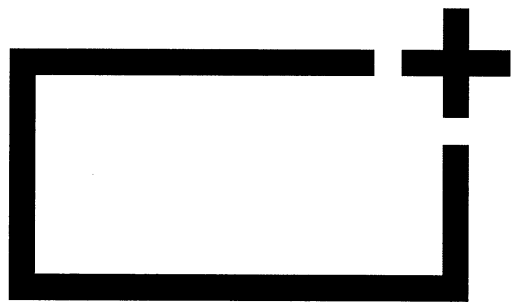


hoffmann



schelle

perfekt verpackt

Verhaltenskodex

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	Seite
1.1 Vorwort zum Verhaltenskodex (Code of Conduct)	3
1.2 Unsere Unternehmensgrundsätze	3
 2. Verhalten im geschäftlichen Umfeld	
2.1 Regelkonformität (Compliance)	4
2.2 Einhaltung von Recht und Gesetz	4
2.3 Vermeiden von Interessenkonflikten	4
2.4 Fairer Wettbewerb	4
2.5 Korruptionsverbot	5
2.6 Sanktionen bei Verstößen gegen Anti-Korruptionsvorschriften	5
 3. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern	
3.1 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung	5
3.2 Menschen- und Arbeitnehmerrechte	5
3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz	5
 4 Verhalten in der Gesellschaft	
4.1 Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz	6
4.2 Spenden	6
4.3 Politische Interessenvertretung	6
4.4 Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit	6
 5 Umgang mit Informationen	
5.1 Berichterstattung	6
5.2 Vertrauliche Unternehmensinformationen	6
5.3 Datenschutz und Informationssicherheit	7
5.4 Schutz des Unternehmenseigentum	7
5.5 Umsetzung und Ansprechpartner	7

1. Einleitung

1.1 Vorwort zum Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Unser Verhaltenskodex beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten. Er gibt uns ein klares Ziel vor, das es zu erreichen gilt, um unseren Unternehmenserfolg nachhaltig zu sichern. Von dem zentralen Gedanken „**Wir sind Hoffmann + Schelle**“ ausgehend, können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere Werte wie persönliche Verantwortung, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Der Verhaltenskodex führt unsere Grundregeln und Prinzipien in diesem Dokument zusammen. Er bietet einen Orientierungsrahmen und gilt gleichermaßen für die Geschäftsführung, die Führungskräfte und für jeden einzelnen Mitarbeiter. Er stellt den Anspruch an uns selbst dar. Zudem ist er das Versprechen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch innerhalb unseres Unternehmens. Das Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen enormen Schaden verursachen. Deswegen nutzen wir diesen Verhaltenskodex gemeinsam als Richtlinie für unser tägliches Verhalten.

1.2 Unsere Unternehmensgrundsätze

- Wir begegnen uns bei unserer täglichen Arbeit mit Toleranz und einem hohen Maß an gegenseitigem Respekt. Ein wertschätzender, offener, ehrlicher und vertrauensvoller Umgang - auch über das Geschäftliche hinaus - ist für uns dabei selbstverständlich.
- Wir haben die Interessen und Anforderungen unserer Kunden permanent im Fokus unseres Handelns.
- Wir arbeiten miteinander, gewissenhaft und zuverlässig. Dabei unterstützen wir uns gegenseitig.
- Wir stehen für Chancengleichheit ein und tolerieren keine Diskriminierung hinsichtlich ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter etc.
- Wir fördern Flexibilität, Lernbereitschaft, Qualitätsbewusstsein und den Mut, Bestehendes zu hinterfragen und kontinuierlich zu verbessern.
- Wir gehen mit Kritik offen, fair und sachlich um und finden gemeinsam konstruktive Lösungen.
- Wir handeln wirtschaftlich und erfolgsorientiert.
- Die im Leitbild zum Ausdruck kommende Verantwortung für die Gesellschaft beinhaltet auch, dass wir uns zu der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation bekennen.

2. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

2.1 Regelkonformität (Compliance)

Die Regelkonformität ist die Grundlage für eine vertrauensvolle Geschäftsbeziehung. Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeiter haben sich dem Verhaltenskodex, der am Unternehmensleitbild von Hoffmann + Schelle orientiert ist, verpflichtet. Er soll jeden Mitarbeiter zu verantwortungsvollem Verhalten gegenüber den Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander ermutigen. Er soll ihm dafür Orientierung geben und eine Hilfestellung für Verhalten und Handeln darstellen.

Ziel der Einführung ist

- die Stärkung der rechtlichen und moralischen Integrität,
- die Schärfung des Unrechtsbewusstseins aller,
- der Erhalt und die Stärkung der Reputation gegenüber Außenstehenden,
- die Verhinderung bzw. Reduktion von Schadensrisiken oder Regelverstößen mit dem Einsatz von primär präventiven Maßnahmen.

Die Beachtung von Gesetzen, Regeln und internen Richtlinien ist Teil unserer Unternehmenskultur und unseres wertebasierten Managements.

Auch von all unseren Partnern wird ein gesetzestreues Verhalten erwartet.

2.2 Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns ein wesentliches Grundprinzip des wirtschaftlich verantwortlichen Handelns.

2.3 Vermeiden von Interessenkonflikten

Bei uns werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Somit darf kein Mitglied der Unternehmensleitung und kein Mitarbeiter geschäftliche Entscheidungen treffen, wenn bei objektiver Betrachtung der Anschein entsteht, dass diese nicht auf rein sachlicher Basis getroffen werden, sondern durch persönliche Beziehungen, Interessen oder Aktivitäten beeinflusst sein könnte.

2.4 Fairer Wettbewerb

Wir verstehen und unterstützen einen fairen, freien und unverfälschten Wettbewerb zwischen Unternehmen als Garant für unternehmerische Handlungsfreiheit, einen funktionierenden Verbraucherschutz und als grundlegenden Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung.

Wir akzeptieren daher keine rechtswidrigen Marktbeeinflussungen durch Absprachen mit Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten.

Mitarbeiter und deren Vorgesetzte sind verpflichtet im Umgang mit Mitbewerbern, Kunden und Lieferanten die jeweils geltenden nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellgesetze entsprechend einzuhalten.

Jegliche Form unzulässiger Marktbeeinflussung ist untersagt, z.B.:

- Absprachen mit Mitbewerbern, die einen Ausschluss, eine Beschränkung oder Verzerrung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken,
- Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung,
- Sonstige wettbewerbswidrige Vereinbarungen

2.5 Korruptionsverbot

Korruption in ihren unterschiedlichen Ausprägungen verstößt gegen Gesetze und moralische Standards und widerspricht somit unserer Unternehmenskultur. Wir lehnen daher jede Form korrupten Verhaltens ab.

Keiner unserer Mitarbeiter darf im Geschäftsverkehr unerlaubte private Vorteile, z.B. Geld, Sachwerte, Dienstleistungen oder auch unzulässige Rabatte gewähren oder annehmen, die geeignet sind, eine sachgerechte Entscheidung zu beeinflussen.

2.6 Sanktionen bei Verstößen gegen Anti-Korruptionsvorschriften

Verstöße von unseren Mitarbeitern gegen geltende Gesetze und gegen das Korruptionsverbot werden von uns nicht toleriert. Sollte ein Mitarbeiter sich der Korruption schuldig machen, führt dies zwingend zu Sanktionen gegenüber dem Mitarbeiter.

3. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

3.1 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung von Arbeitnehmern. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

3.2 Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und sonstigen Leistungen entsprechen mindestens dem jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/ Branchen und Regionen.

3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangig hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

4. Verhalten in der Gesellschaft

4.1 Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte somit einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Jeder Mitarbeiter trägt dabei die Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

4.2 Spenden

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher auf unterschiedliche Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse.

4.3 Politische Interessenvertretung

Wir betreiben politische Interessenvertretung zentral, offen und transparent. Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

4.4 Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von Hoffmann + Schelle wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit das Ansehen unseres Unternehmens zu wahren.

5. Umgang mit Informationen

5.1 Berichterstattung

Wir bauen auf starke Werte: Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene, wahrheitsgemäße Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards stets vollständig und richtig sind, sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

5.2 Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

5.3 Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten, insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für uns besondere Bedeutung.

Ohne gesetzliche Zulässigkeit oder einer Einwilligung des Betreffenden dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

5.4 Schutz des Unternehmenseigentum

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen unseres Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für uns dar und somit ein schützenswertes Gut, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte schützen.

Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum unseres Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

5.5 Umsetzung und Ansprechpartner

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen.

Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in Ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Schalksmühle, 24.01.2025

ppa. 

Geschäftsführung Hoffmann + Schelle GmbH & Co.KG